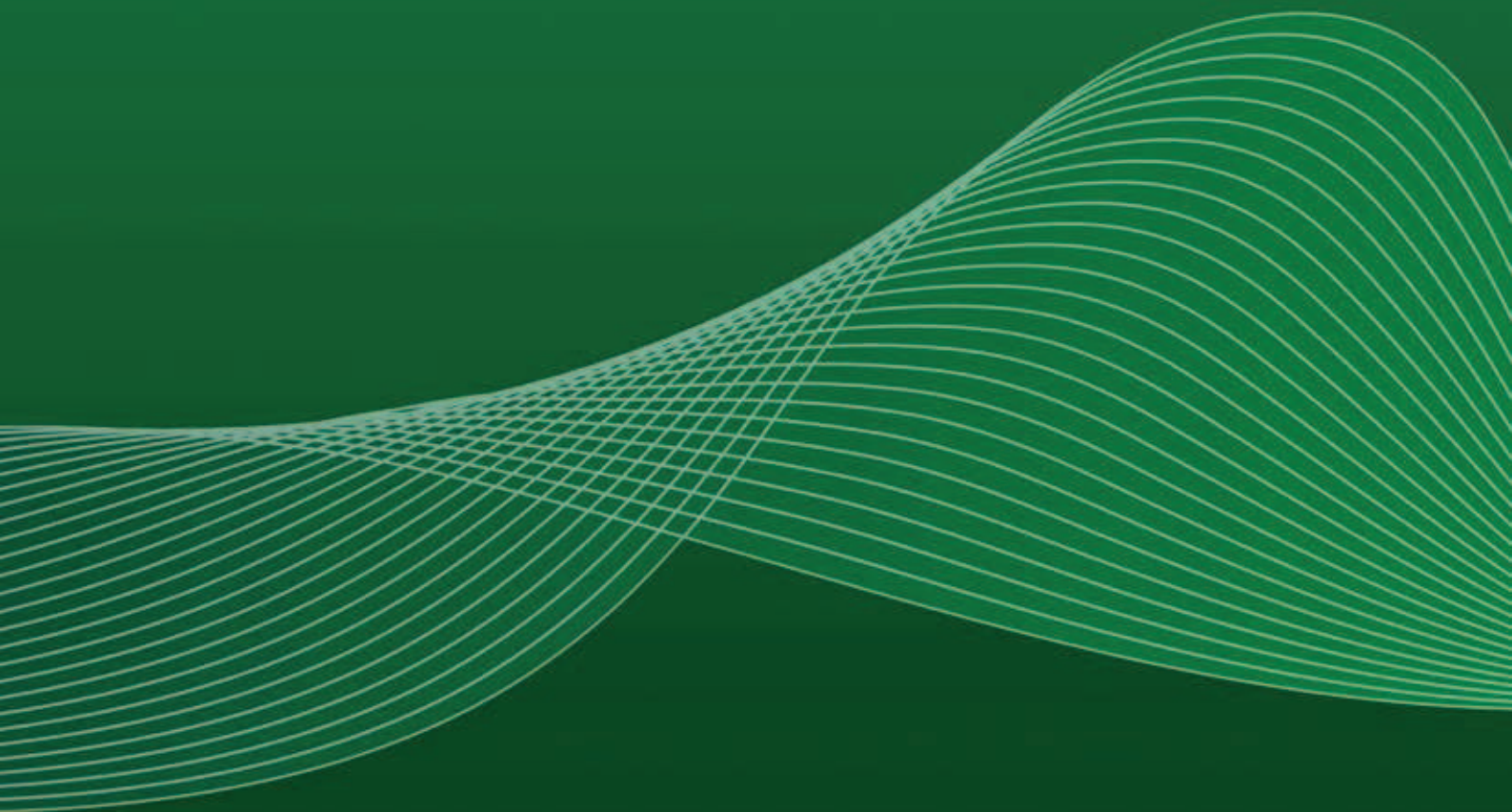


# RELATÓRIO DE GESTÃO

## 5ª Seção Regional

2014





## Missão

---

Manter a confiança da sociedade na atividade de auditoria independente e a relevância da atuação profissional, salvaguardando e promovendo os padrões de excelência em contabilidade e auditoria independente.

## Visão

---

Ser reconhecido como:

- Órgão representativo dos interesses políticos, profissionais e educacionais dos auditores independentes;
- Agente participante da regulação da atividade de contabilidade e auditoria independente em convergência com as demais entidades reguladoras;
- Difusor do papel e responsabilidade dos associados;
- Referência técnica e educacional em assuntos ligados à auditoria independente e contabilidade;
- Organização voltada para a proteção do interesse público.

## Valores

---

- Ética;
- Independência;
- Transparência;
- Coerência e continuidade de propósitos;
- Trabalho em equipe;
- Liderança pelo exemplo;
- Excelência.

# **Diretoria da 5ª Seção Regional**

(São Paulo, Paraná, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul)

## **Gestão 2012-2014**

**Diretor Presidente:**

Adelino Dias Pinho

**Diretora Técnica:**

Carla Bellanger / Carlos Augusto Pires, a partir de fevereiro de 2014

**Diretor de Desenvolvimento Profissional:**

Tadeu Cendón Ferreira / Renato Barbosa Postal, a partir de fevereiro de 2014

**Diretor de Administração e Finanças:**

Marcos Venício Sanches

**Diretor:**

Marco Antonio de Carvalho Fabbri

**Diretor:**

Valdir Campos Costa

**Diretor:**

Moacyr Baptista Pinheiro

**Superintendente Geral:**

Marco Aurelio Fuchida

## Sumário

Mensagem do Presidente .....	06
Referência para a Profissão.....	09
Representação Institucional .....	11
Interação Técnica.....	13
Educação e Desenvolvimento Profissional .....	15
Administração e Finanças .....	18
Atuação em outros Estados .....	21

## ■ Mensagem do Presidente

Depois de três anos à frente da 5ª Seção Regional do Ibracon – Instituto dos Auditores Independentes do Brasil posso afirmar que além de um ano muito desafiador e gratificante para a nossa Regional, 2014 deixa um significado especial de dever cumprido, pois é o ano em que encerro minha gestão como presidente e o Ibracon encerra mais um ciclo de sua história.

O ano de 2014, assim como os anteriores, apresentou contínuos desafios para a 5ª Seção Regional, que abrange em sua área de atuação o maior número de profissionais das áreas de contabilidade e auditoria independente no Brasil. Foi um ano em que muito se questionou sobre o papel e a responsabilidade do auditor independente, e também por esta razão, representar esses profissionais nos deu mais ânimo, e por eles, trabalhamos intensamente ao longo desse período, unindo esforços em prol do fortalecimento da profissão.

No âmbito da Educação Continuada, 2014 foi um ano repleto de cursos, seminários, palestras e discussões técnicas, com a presença de renomados profissionais, que trocaram experiências e compartilharam seus conhecimentos. Ressalto aqui a palestra promovida para orientar os profissionais sobre a adoção da Lei 12.973 (antiga MP 627). Outro tema altamente relevante e que mereceu nossa atenção referiu-se às Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS) para Pequenas e Médias Empresas (PMEs). O Instituto realizou cursos voltados especificamente aos profissionais de contabilidade e auditoria independente que atuam nessas entidades tão essenciais para o desenvolvimento econômico do País.

É com muita satisfação que percebo a evolução da nossa 5ª Seção Regional e do Instituto como um todo. Cada vez mais profissionais participam das atividades oferecidas e reconhecem o Ibracon como referência para os auditores independentes. E em retribuição, cada vez mais temos viabilizado transmissões *on line* de nossas atividades para inibir qualquer limitação geográfica e estimular a atualização dos profissionais também situados em outros Estados contemplados pela nossa Regional. A intensa atuação de todos os envolvidos com a 5ª Seção Regional do Ibracon gerou importantes frutos e proporcionou, inclusive, a chegada de 34 novos associados.

Nessa trajetória pelo fortalecimento da contabilidade e da auditoria independente tive o prazer de estreitar as relações do Instituto com as Entidades Congraçadas do Estado de São Paulo, primordiais para a profissão, e representar a 5ª Seção Regional em diversos eventos promovidos em 2014 por entidades representativas do setor e ligadas ao nosso mercado. Destaco aqui o Prêmio Troféu Transparência, uma iniciativa da Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (ANEFAC) em parceria com a Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras (FIPECAFI) e a Serasa Experian, que reconhece e estimula o emprego da clareza e da objetividade na divulgação de demonstrações contábeis, e também, o 16º Encontro Nacional de RI promovido pela Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA), que reuniu representantes de companhias abertas e profissionais ligados ao mercado financeiro e de capitais, como é o caso do auditor independente.

Encerrada a minha gestão como presidente da 5ª Seção Regional, agradeço o empenho e a imprescindível contribuição dos membros dessa Diretoria. Sem o comprometimento individual, os resultados coletivos não seriam tão expressivos. Estendo meus agradecimentos aos coordenadores das Câmaras de Auditores, Contadores e Governança Corporativa, responsáveis pela condução de debates essenciais para a profissão.

Não posso deixar de agradecer à Diretoria Nacional, presidida por Eduardo Pocetti na Gestão 2012/2014. A sinergia existente entre a Nacional e a Regional foi essencial para o alcance dos objetivos traçados. Meus cumprimentos também ao quadro de colaboradores coordenado pelo superintendente geral do Ibracon, Marco Aurelio Fuchida, que apoiou fortemente o desenvolvimento das atividades operacionais do Instituto.

A partir de 2015 assumo o papel de diretor Nacional de Regionais do Ibracon. Um novo desafio que enfrento em prol do fortalecimento das Regionais do Instituto que representam os auditores independentes distribuídos pelo País.

Ao colega Sérgio Dias, presidente da 5ª Seção Regional – Gestão 2015/2017, meus mais sinceros votos de sucesso. Estamos confiantes de que abrimos caminhos prósperos para que a nova gestão possa ir além, ampliando parcerias e promovendo novas formas de debates de assuntos relevantes aos profissionais de contabilidade e auditoria independente.

Agradeço mais uma vez a todos que me acompanharam até aqui e que de forma direta ou indireta contribuíram para o encerramento deste ciclo virtuoso.

**Adelino Dias Pinho**  
**Presidente da 5ª Seção Regional**  
**Gestão 2012 - 2014**



## ■ Referência para a profissão

Dados de 2014 reafirmam que a região Sudeste concentra grande parte do total de auditores independentes em atividade no país. Dos 2.357 auditores inscritos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), 1.382 profissionais têm registro em São Paulo, no Paraná, no Mato Grosso e no Mato Grosso do Sul, Estados abrangidos pela 5ª Seção Regional (SR). Somente no Estado paulista, há o registro de 1.201 auditores, mais da metade total nacional. Tais números enfatizam ainda mais a importância da Regional nos processos de capacitação e atualização profissional. Foi também através da constante realização de cursos, palestras e seminários, inclusive, que o Ibracon tornou-se hoje referência para todo o setor.

A 5ª SR foi constituída em 27 de janeiro de 1972 com outras cinco Seções Regionais (Fortaleza, Recife, Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Porto Alegre). Para poder atender às necessidades e aprofundar-se em cada um dos temas englobados pelo segmento, a Regional foi estruturada em três Câmaras: a de Auditores Independentes; a de Contadores; e a de Governança Corporativa. A divisão é importante para garantir aos associados a organização de debates e trocas de conhecimento relevantes para o desenvolvimento da profissão, de acordo com a respectiva área de atuação.

Fruto do empenho com o qual desenvolve suas atividades ao longo desses anos, a Regional é frequentemente convidada a participar de atividades fora do Instituto, o que favorece a ampliação da troca de experiências e de espaços para debates. A Comissão de Educação Continuada do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRC-SP) é um dos fóruns no qual o Ibracon participa, por exemplo, de discussões sobre a capacitação profissional e a influência que ela exerce na rotina dos profissionais, sob uma visão macro. Da mesma forma, com a Resolução nº 1.377, do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a 5ª Seção Regional em 2014 continuou a contar com a presença de seu diretor de Desenvolvimento Profissional na Comissão de Educação Profissional Continuada do CFC.

Também faz parte do rol de atividades da 5ª Seção Regional o planejamento e a coordenação, por meio de sua equipe de Desenvolvimento Profissional, dos temas dos treinamentos e eventos a serem realizados durante todo o ano, a fim de atender a demanda de qualificação e atualização dos profissionais da Contabilidade.

## ■ Representação Institucional

Interagir e manter o bom relacionamento com entidades nacionais e internacionais, órgãos reguladores – do mercado e da profissão, poder público, entre outros, é fundamental no trabalho de fortalecimento da imagem do Instituto e do setor que o Ibracon representa. Nesse sentido, ao longo de 2014, membros da diretoria da 5ª Seção Regional participaram de uma intensa programação de representações e estiveram presentes em diversos eventos, o que trouxe importante avanço nas relações institucionais.

No decorrer de 2014, a diretoria da 5ª Seção Regional esteve representada em eventos relevantes para a profissão, com destaque para o Prêmio Troféu Transparência, uma iniciativa da Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (ANEFAC) em parceria com a Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras (FIPECAFI) e a Serasa Experian e o 16º Encontro Nacional de RI promovido pela Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA).

Destacam-se, também, as presenças da Regional em eventos que homenagearam a profissão contábil e o Instituto pela sua contribuição ao setor, como por exemplo, as solenidades em comemoração ao Dia do Profissional da Contabilidade, promovidas pelo Conselho Regional de Contabilidade de São Paulo (CRC-SP), pelo Sindicato dos Contabilistas de São Paulo (Sindcont-SP) e pela Federação dos Contabilistas do Estado de São Paulo (Fecontesp). Citamos adicionalmente a cerimônia conduzida pelo deputado estadual, Itamar Borges, na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp), que homenageou as entidades que contribuem para o fortalecimento da profissão, como é o caso do Ibracon.

Eventos que contribuem para a atualização dos profissionais da Contabilidade também contaram com a representação da 5ª Seção Regional do Ibracon. É o caso do Café Contábil e da 3ª Semana Paulista da Contabilidade, iniciativas do Sindcont-SP, e também, do 24º Encontro das Empresas de Serviços Contábeis de São Paulo (EESCON), promovido pelo Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e

Pesquisas no Estado de São Paulo (Sescon-SP) e pela Associação das Empresas de Serviços Contábeis do Estado de São Paulo (Aescon-SP).

Como demonstrado até aqui, não podemos deixar de ressaltar a importância da constante interação entre a 5ª Seção Regional do Ibracon com as Entidades Contábeis Congregadas do Estado de São Paulo: Conselho Regional de Contabilidade de São Paulo (CRC-SP); Sindicato dos Contabilistas de São Paulo (Sindicont); Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis (Sescon); Associação das Empresas de Serviços Contábeis do Estado de São Paulo (Aescon); Associação dos Peritos Judiciais do Estado de São Paulo (Apejesp); e Federação dos Contabilistas do Estado de São Paulo (Fecontesp).

Toda essa sinergia aliada à atuação intensa da diretoria da 5ª Seção Regional em muito contribuiu para o fortalecimento do Instituto e da profissão, mantendo o Ibracon como uma entidade relevante no cenário brasileiro de contabilidade e auditoria independente.

## ■ Interação Técnica

A área técnica do Ibracon possui uma relevância significativa para seus associados, assim como para o mercado. Por meio da Diretoria Técnica, acompanha os trabalhos desenvolvidos pela Comissão Nacional de Normas Técnicas (CNNT), pelo Comitê de Normas de Contabilidade (CNC), pelo Comitê de Normas de Auditoria (CNA) e pelos Grupos de Trabalhos (GT), colabora com o desenvolvimento de eventos de Educação Continuada e coordena as atividades técnicas das Câmaras. Para desenvolver essas ações, a 5ª Seção Regional buscou entender de forma minuciosa as necessidades e as expectativas dos associados e do setor no decorrer de todo o ano de 2014.

### **Disseminação de conhecimento**

As principais atividades da área Técnica da 5ª Seção Regional se desenvolvem através das Câmaras de Auditores Independentes, de Contadores e de Governança Corporativa. A frequência nas reuniões das Câmaras, que lidam com a discussão e a disseminação de conhecimento técnico, e o elevado número de associados que comparecem a esses fóruns fazem desses encontros um importante instrumento para aquisição de novas informações e conhecimentos.

Nas reuniões das Câmaras realizadas pela Regional, os associados tomam conhecimento dos assuntos que estão sendo discutidos tecnicamente no mercado e abordados na Comissão Nacional de Normas Técnicas (CNNT), Comitê de Normas de Auditoria (CNA), Comitê de Normas de Contabilidade (CNC) e nos 14 Grupos de Trabalho (GT) mantidos pelo Ibracon Nacional. Obtêm também atualização das normas emitidas pelos órgãos reguladores, como o Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), a Superintendência de Seguros Privados (Susep), e o Banco Central do Brasil (Bacen), entre outros. Entre os temas trazidos para as reuniões em 2014, estão: o Código de Ética NBC PG 100 - Aplicação Geral aos Profissionais da Contabilidade; a Lei n.º12.846/13 – Lei Anticorrupção; Guia de Auditoria das normas de auditoria para Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes (FAPMP), entre outros.

Também durante todo o ano, as Câmaras mantidas pela 5ª Seção Regional organizaram diversas palestras com caráter de discussão, ministradas por profissionais capacitados e que compartilharam com os associados suas experiências sobre o assunto abordado. Essas palestras foram transmitidas ao vivo pela internet para os associados, que puderam interagir *online* e participar dos debates, trazer dúvidas, questionamentos e contribuições técnicas para o profissional de auditoria independente. A transmissão *online* possibilitou a participação de um número cada vez maior de pessoas nas palestras, inclusive de associados residentes em outros Estados.

A preocupação em manter o associado sempre bem informado motivou as três Câmaras a realizar 13 palestras/reuniões em 2014, trazendo temas relevantes e de impacto ao desenvolvimento do trabalho de auditoria independente. Somados, esses encontros contaram com a presença de 308 participantes – uma média de 24 por reunião. Deste número, mais de 60 profissionais participaram *online*, ampliando as possibilidades de acesso ao conhecimento.

<b>Participantes das Câmaras em 2014</b>	
<b>Câmaras</b>	<b>Participantes</b>
Governança Corporativa Contadores Auditores Independentes	308

## ■ Educação e Desenvolvimento Profissional

Por meio da diretoria de Desenvolvimento Profissional, o Ibracon atua intensamente em Educação Continuada. Através dela, cuida do relacionamento com as entidades educacionais, do aprimoramento técnico e da atualização e capacitação profissional. Isso acontece com a realização e a coordenação de cursos, palestras, conferências e seminários, entre outras atividades, além da prestação de importante apoio às atividades de outras entidades do setor, como o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRC-SP).

Com o acompanhamento dessa diretoria, a 5ª Seção Regional realizou diversos treinamentos e atividades, compromissada em atender às necessidades de qualificação dos profissionais por parte do mercado e pelas exigências estipuladas pelos órgãos reguladores da profissão.

Nosso esforço foi no sentido de disponibilizar ao profissional uma grade de treinamentos que atendesse à demanda referente à consolidação da convergência das normas brasileiras de contabilidade e de auditoria independente às normas internacionais, bem como à NBC PG 12 (Educação Profissional Continuada), que determina que todos os contadores inscritos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e os que atuem em empresas reguladas cumpram 40 pontos (40 horas) por ano-calendário, e que pelo menos metade dessa pontuação venha com atividades que envolvam aquisição de conhecimentos. Tendo em vista a extensão do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC), publicada pelo CFC em dezembro de 2014, para contadores preparadores de demonstrações contábeis das empresas sujeitas à contratação de auditoria independente pela CVM, Banco Central do Brasil, SUSEP, ou consideradas de grande porte, além de todos os profissionais que exerçam atividades de auditoria independente, a 5ª Seção Regional do Ibracon, já começa a estruturar-se para atender ao aumento de demanda por qualificação.

## Treinamentos

Em 2014, a quantidade de horas de treinamento fornecidas se manteve alta. Foram mais de 328 horas de cursos, ministrados por instrutores pagos (que foram responsáveis por 128 horas da quantidade total) e por instrutores voluntários, disponibilizados pelas firmas de auditoria associadas ao Ibracon (responsáveis pelas 200 horas restantes da quantidade total). O número mostra que a parceria existente entre a 5ª Seção Regional e as firmas de auditoria, que gentilmente cederam seus profissionais para compartilhar conhecimento, também segue forte, em sintonia com o crescimento do Instituto e com o avanço qualitativo da profissão.

No acumulado do ano, a 5ª Seção Regional ofereceu 47 cursos, entre opções de 4, 8, 24 ou 40 horas de duração. Exatos 1.157 profissionais participaram desse rol de opções da Educação Continuada, número que reafirma a preocupação do instituto com o desenvolvimento e o aprimoramento profissionais.

<b>Educação Continuada</b>	
<b>Cursos realizados</b>	<b>Participantes</b>
47	1.157

## Temas

A diretoria de Desenvolvimento Profissional da 5ª Seção Regional empenhou-se em trazer ao Ibracon cursos voltados tanto para contadores quanto para auditores. Em 2014, ofereceu cursos com abordagem a várias NBCs, entre eles a NBC TG 01 (Redução ao Valor Recuperável de Ativos), a NBC TG 03 (Demonstração dos Fluxos de Caixa), a NBC TG 09 (Demonstração do Valor Adicionado), a NBC TG 26 (Apresentação das Demonstrações Contábeis), a NBC TG 38 (Instrumentos Financeiros: Reconhecimento e Mensuração) e a NBC TG 39 (Instrumentos financeiros: Apresentação). A Regional também realizou ao longo do ano os cursos de Auditoria em Entidades de Pequeno e Médio Portes e Auditoria Específica para Seguradoras, entre outros que constaram na agenda da Educação Continuada e que



contribuíram para a capacitação de contadores e auditores, bem como para o fortalecimento da profissão.

### **Profissionais das FAPMP**

O principal público dos cursos do Ibracon continua a ser formado por associados das Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes (FAPMP).

Os cursos oferecidos durante todo o ano os capacitam e os atualizam para que tenham melhores condições de ampliar sua atuação no mercado. A demanda por auditoria ainda é considerada baixa no Brasil se comparada a dos países desenvolvidos e não há dúvidas de que as FAPMP exercem papel fundamental para mudar favoravelmente esse cenário.

### **Novos associados**

Em 2014, a 5ª Seção Regional deu boas-vindas a 34 novos associados ao Instituto, sendo 15 para a Câmara de Auditores, 2 para a Câmara de Estudantes e 17 para a Câmara de Contadores. Com a contabilização desses ingressos, o ano findou com um total de 733 associados à Regional, e que estão assim distribuídos:

<b>Nº de Associados em 2014</b>	
<b>Câmara</b>	<b>Associados</b>
Auditores Independentes	484
Contadores	223
Governança Corporativa	4
Estudantes	8
Licenciados	14
<b>Total</b>	<b>733</b>

## ■ **Administração e Finanças**

A estrutura administrativa e financeira existente na 5ª Seção Regional é de fundamental importância para que o Ibracon possa prestar sua contribuição a seus associados e ao mercado. Em 2014, não foi diferente.

Foi um ano de adaptação para a utilização de módulos de sistemas implantados em 2013, como os relacionados ao Enterprise Resource Planning (ERP), que integra os dados dos diversos departamentos existentes no Instituto; ao Nucleus, que organiza o fluxo de compras, estoque e de faturamento; e ao Liber, sistema de gestão fiscal e escrituração, através do qual foi possível o envio do SPED Fiscal, arquivo que contempla informações de interesse dos fiscos das unidades federadas e da secretaria da Receita Federal do Brasil.

Em 2014, vivenciamos também a conclusão do projeto de melhoria do sistema de reconhecimento de receita de contribuições, uma iniciativa de grande relevância na tomada de decisões econômicas do Instituto.

Pensando na qualificação e motivação do quadro de colaboradores do Instituto, em 2014 demos continuidade na implantação do plano de cargos e salários. Através dele, os colaboradores podem identificar as competências necessárias para o desenvolvimento na carreira.

### **Avanços tecnológicos**

O constante avanço tecnológico promovido pela 5ª Seção Regional, por meio da área de Tecnologia da Informação do Ibracon, contribuiu significativamente para a prestação de serviços mais ágeis e de alta qualidade a todos os que nos procuram.

Entre as ações de melhoria deste ano, destaca-se o desenvolvimento do sistema que permite às áreas do Instituto publicar, sem depender da área de Tecnologia da Informação, conteúdos de interesse do nosso público no Portal Ibracon. Além de dar autonomia para as áreas, este sistema torna mais rápida a inserção de documentos para o conhecimento dos interessados.

Também em 2014, a área de TI desenvolveu um sistema que permite à área de Comunicação do Instituto o envio diário de notícias do mercado aos membros do Conselho de Administração, Diretoria Nacional e da diretoria das Seções Regionais, mantendo-os atualizados das notícias que impactam o Ibracon, o setor e o mercado em geral.

A área de TI do Ibracon foi responsável pelo projeto de desenvolvimento do Ibracon Digital Reader (IDR), um software multiplataforma para leitura de conteúdos disponibilizados gratuitamente pelo Instituto ou adquiridos na Loja do Ibracon, como é o caso da publicação Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS), do International Accounting Standards Board (IASB), traduzida anualmente pelo Instituto, com o apoio do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Para atender às demandas levantadas pelas áreas, a área de TI também desenvolveu um sistema de gestão de *helpdesk* para a abertura de solicitações via sistema ou e-mail. Através dessa iniciativa é possível identificar as necessidades mais frequentes e propor, proativamente, soluções para correção ou até mesmo identificar no Banco de Conhecimentos as soluções já propostas para situações similares. Em 2014, foram mais de 600 atendimentos.

Quando as áreas encontram o suporte interno adequado, é possível atender ao nosso mercado de forma mais estratégica e levar aos nossos associados as melhores soluções.

### **Secretaria: a porta de entrada do associado**

Em 2014, a área de Secretaria do Ibracon manteve o objetivo de munir o associado e os profissionais da área com as mais relevantes informações. Essa prestação de serviços estimula

a entrada de novos associados e a consolidação do Instituto como referência para profissionais da Contabilidade.

Outra importante iniciativa que foi intensificada no período refere-se ao aprimoramento da gestão, implantação e atualização dos processos existentes na 5ª Seção Regional.

Com foco no aumento da base de associados do Instituto, a área de Secretaria deu início ao projeto de captação de novos associados, que envolve as etapas de mapeamento, atração e retenção de auditores, contadores e estudantes de Ciências Contábeis.

Tais ações adotadas no decorrer de todo o ano demonstram que a 5ª Seção Regional continua a seguir o caminho da evolução, com o objetivo maior de angariar novos associados ao Instituto e proporcionar atendimento qualificado e assertivo.

## ■ Atuação em outros Estados

Em 2014, o Ibracon manteve seu sólido relacionamento com entidades ligadas ao setor e com os Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs) do Paraná, do Mato Grosso e do Mato Grosso do Sul, Estados sob a jurisdição da 5ª Seção Regional, a fim de propiciar aos nossos associados desses Estados cada vez mais oportunidades de desenvolvimento profissional, atualização técnica e representatividade.

Além dessa importante sinergia, apesar de a sede da 5ª Seção Regional localizar-se no Estado de São Paulo, importantes atividades foram realizadas em outros Estados de nossa jurisdição. Como exemplos podemos citar os cursos CPC 26 (Apresentação das Demonstrações Contábeis e Elaboração de Notas Explicativas) e CPC PME (Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas – overview), ambos realizados no Paraná.

No Estado paulista, é importante ressaltar que a diretoria da Regional preocupa-se não apenas com a capital, mas também com o litoral e cidades do interior, promovendo ações que de forma direta ou indireta fomentam o crescimento da profissão.