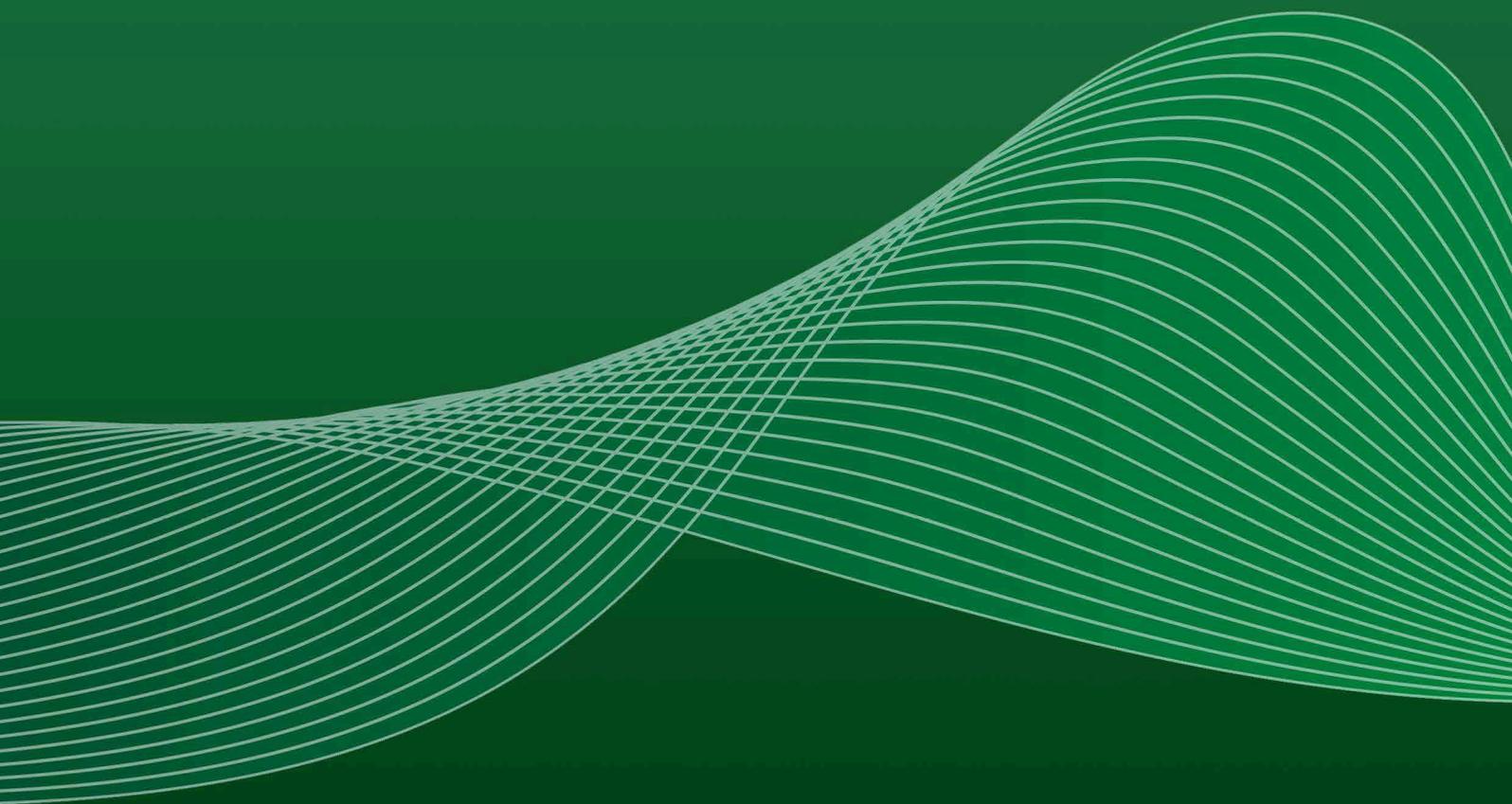


# RELATÓRIO DE GESTÃO

## 5ª Seção Regional

2013





## Missão

---

Manter a confiança da sociedade na atividade de auditoria independente e a relevância da atuação profissional, salvaguardando e promovendo os padrões de excelência em contabilidade e auditoria independente.

## Visão

---

Ser reconhecido como:

- Órgão representativo dos interesses políticos, profissionais e educacionais dos auditores independentes;
- Agente participante da regulação da atividade de contabilidade e auditoria independente em convergência com as demais entidades reguladoras;
- Difusor do papel e responsabilidade dos associados;
- Referência técnica e educacional em assuntos ligados à auditoria independente e contabilidade;
- Organização voltada para a proteção do interesse público.

## Valores

---

- Ética;
- Independência;
- Transparência;
- Coerência e continuidade de propósitos;
- Trabalho em equipe;
- Liderança pelo exemplo;
- Excelência.

# **Diretoria da 5ª Seção Regional**

(São Paulo, Paraná, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul)

## **Gestão 2012-2014**

### **Diretor Presidente:**

Adelino Dias Pinho

### **Diretora Técnica:**

Carla Bellangero / Carlos Augusto Pires, a partir de fevereiro de 2014

### **Diretor de Desenvolvimento Profissional:**

Tadeu Cendón Ferreira / Renato Barbosa Postal, a partir de fevereiro de 2014

### **Diretor de Administração e Finanças:**

Marcos Venício Sanches

### **Diretor:**

Marco Antonio de Carvalho Fabbri

### **Diretor:**

Valdir Campos Costa

### **Diretor:**

Moacyr Baptista Pinheiro

### **Superintendente Geral:**

Marco Aurelio Fuchida

## Sumário

Mensagem do Presidente .....	06
Referência para a profissão.....	09
Representação Institucional .....	11
Interação Técnica.....	13
Educação e Desenvolvimento Profissional .....	16
Administração e Finanças .....	20
Atuação em outros Estados .....	23

## ■ Mensagem do Presidente

O ano de 2013 foi de notável importância para o Ibracon – Instituto dos Auditores Independentes do Brasil e de contínuos desafios a 5ª Seção Regional, que abrange em sua área de atuação o maior número de profissionais da área de contabilidade e auditoria no Brasil. No desempenho do meu segundo ano como presidente desta regional, tenho orgulho ao reafirmar que é para esses profissionais que trabalhamos intensamente ao longo do ano, unindo esforços em prol da relevância da atuação profissional.

Ações de fortalecimento da profissão, atenção constante à qualificação técnica, estreitamento dos laços com outras importantes entidades, deram o tom do segundo ano de gestão da nossa diretoria e abriram caminhos para irmos além, ampliar parcerias e promover novas formas de debates de assuntos relevantes ao nosso mercado. Como exemplo podemos citar a parceria com a Anefac - Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade.

No âmbito da Educação Continuada, promovemos diversos cursos, seminários, palestras e discussões técnicas de alta qualidade, com a presença de renomados profissionais, que trocaram experiências e compartilharam seus conhecimentos. Ressalto aqui o esforço dedicado à ampliação do alcance dessas atividades, que neste ano expandiram-se para o Paraná, com o apoio do CRC-PR, a fim de atender aos profissionais deste importante Estado que nossa regional também abriga.

Ainda na esfera educacional, em 2013 atingimos um novo público: o profissional de contabilidade que atua no setor público, tão relevante ao desenvolvimento sustentável do país. Realizamos cursos especialmente voltados a esses profissionais, que contribuíram para a sua capacitação e que certamente impactarão positivamente os serviços e as informações prestadas à sociedade.

Foi muito gratificante acompanhar todo o trabalho em Educação Continuada transformar-se em realizações. Milhares de profissionais participaram das atividades oferecidas. Participaram não apenas fisicamente como também virtualmente, uma vez que as transmissões online permitiram que um grande número de pessoas também pudesse dessa forma manter-se atualizado.

Todos esses encontros, reuniões, eventos, cursos e demais atividades realizados pela 5ª Seção Regional foram noticiados no Portal Ibracon. Além disso, as reuniões das Câmaras de Auditores, Contadores e de Governança, já transmitidas ao vivo para todos os associados, inclusive de outras regionais, passaram a ser gravadas e disponibilizadas na área restrita do Portal, podendo ser vistas a qualquer hora. É mais um importante benefício que o Ibracon oferece aos seus associados.

Na jornada pelo fortalecimento da profissão, pude representar a 5ª Seção Regional em diversos eventos promovidos em 2013. Destaco aqui a 23ª Convenção dos Profissionais de Contabilidade do Estado de SP, promovida pelo CRC-SP. Na ocasião, o Ibracon foi responsável por uma série de palestras na área de auditoria independente e também contou com um estande, em um espaço privilegiado na Feira de Negócios, disponível para prover informações sobre as atividades desempenhadas pelo Instituto, entre elas, programação de cursos para educação continuada dos profissionais, informações sobre as Câmaras e processo de associação. Participar da 16ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado do Paraná, promovida pelo CRC-PR, também foi outro importante momento.

Nesse ano também tivemos algumas valiosas oportunidades de fortalecer relações político-institucionais. Recebemos os Deputados Federais, Ricardo Tripoli e Antonio Carlos de Mendes Thame e o Vereador Andrea Matarazzo. Além deles, tivemos também uma audiência com o secretário de Planejamento e Desenvolvimento Regional do Estado de São Paulo, Julio Semeghini, com a finalidade de apresentar nosso Instituto, destacar a importância da contabilidade e auditoria independente e nos colocarmos à disposição para discutir novos projetos para o Estado.

Como pudemos ver, todo o empenho da diretoria e dos colaboradores da 5ª Seção Regional do Ibracon trouxe importantes resultados e proporcionou, inclusive, o aumento do número de associados em comparação ao ano de 2012. Outro ponto de destaque dessa gestão foi a aplicação do dispositivo estatutário que permite a dispensa do pagamento das contribuições estatutárias para os Membros Pessoa Física que possuem mais de 65 anos de idade e 15 anos de contribuição, independentemente da sua solicitação, como reconhecimento aos importantes serviços prestados por esses profissionais.

Não posso deixar de agradecer e de reconhecer a relevância do quadro de colaboradores coordenados de forma competente pelo Superintendente Marco Aurelio Fuchida, que tem dado forte apoio no desenvolvimento das atividades operacionais do instituto.

Encerramos mais um ano de atividades com a certeza de que estamos no caminho certo. O caminho é longo, e não mediremos esforços para percorrê-lo, sempre com foco no fortalecimento da profissão.

O trabalho se manterá intenso para que em 2014 continuemos a ter muitos motivos para comemorar. O objetivo de nossa gestão segue o mesmo, firme e mais fortalecido: fazer com que o Ibracon seja sempre referência nacional para os profissionais da auditoria independente e que atuam na área contábil.

**Adelino Dias Pinho**  
**Presidente da 5ª Seção Regional**  
**Gestão 2012 - 2014**

## ■ Referência para a profissão

Dados de 2013 reafirmam que a região Sudeste concentra grande parte do total de auditores independentes em atividade no país. Ao final do ano passado, dos 2.263 auditores inscritos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), 1.305 profissionais têm registro em São Paulo, no Paraná, no Mato Grosso e no Mato Grosso do Sul, estados abrangidos pela 5ª Seção Regional (SR). Somente no estado paulista, há o registro de 1.132 auditores, mais da metade total nacional. Tais números enfatizam ainda mais a importância da Regional nos processos de capacitação e atualização profissional. Foi também através da constante realização de cursos, palestras e seminários, inclusive, que o Ibracon tornou-se hoje referência para todo o setor.

A 5ª SR foi constituída em 27 de janeiro de 1972 com outras cinco Seções Regionais (Fortaleza, Recife, Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Porto Alegre). Para poder atender às necessidades e aprofundar-se em cada um dos temas englobados pelo segmento, a Regional foi estruturada em três Câmaras: a de Auditores Independentes; a de Contadores; e a de Governança Corporativa. A divisão é importante para garantir aos associados a organização de debates e trocas de conhecimento relevantes para o desenvolvimento da profissão, de acordo com a respectiva área de atuação.

Fruto do empenho com o qual desenvolve suas atividades ao longo desses anos, a Regional é frequentemente convidada a participar de atividades fora do Instituto, o que favorece a ampliação da troca de experiências e de espaços de debates. A Comissão de Educação Continuada do Conselho Regional de Contabilidade de São Paulo (CRC-SP) é um dos fóruns no qual o Ibracon participa, por exemplo, de discussões sobre a capacitação profissional e a influência que ela exerce na rotina dos profissionais, sob uma visão macro. Da mesma forma, com a Resolução nº 1.377 do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a 5ª Seção Regional em 2013 continuou a contar com a presença de seu Diretor de

Desenvolvimento Profissional, Tadeu Cendón Ferreira, na Comissão de Educação Profissional Continuada do CFC.

Também faz parte do rol de atividades da 5ª Seção Regional o planejamento e coordenação, por meio de sua equipe de Desenvolvimento Profissional, dos temas dos treinamentos e os escopos a serem trabalhados em cada um deles durante todo o ano, cuidando com extremo zelo da Educação Continuada.

## ■ Representação Institucional

Interagir e manter o bom relacionamento com entidades nacionais e internacionais, órgãos reguladores – do mercado e da profissão, poder público, entre outros, é fundamental no trabalho de fortalecimento da imagem do Instituto e do setor que o Ibracon representa. Nesse sentido, ao longo de 2013, membros da Diretoria da 5ª Seção Regional participaram de uma intensa programação de representações e estiveram presentes em diversos eventos, o que trouxe importante avanço nas relações institucionais.

No decorrer de 2013, a Diretoria da 5ª Seção Regional esteve representada em eventos relevantes para a profissão, com destaque para a 23ª Convenção dos Profissionais de Contabilidade do Estado de SP, promovida pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRC-SP) e a 16ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado do Paraná, promovida pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Paraná (CRC-PR).

Destacam-se, também, as presenças da Regional em reuniões que foram de extrema importância para o fortalecimento das relações político-institucionais. Estivemos com os Deputados Federais, Ricardo Tripoli e Antonio Carlos de Mendes Thame; o Vereador Andrea Matarazzo; e o secretário de Planejamento e Desenvolvimento Regional do Estado de São Paulo, Julio Semeghini. Em todas essas importantes ocasiões que fizeram parte da programação da 5ª Seção Regional foram abordadas a necessidade de o país ser mais auditado para melhorar a transparência, a importância do trabalho do auditor e a necessidade de disseminar esse conhecimento para toda a sociedade brasileira.

É importante ressaltar também a constante interação com as Entidades Contábeis Congraçadas: Conselho Regional de Contabilidade de São Paulo (CRC-SP); Sindicato dos Contabilistas de São Paulo (Sindicont); Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis (Sescon); Associação das Empresas de Serviços Contábeis do Estado de São Paulo

(Aescon); Associação dos Peritos Judiciais do Estado de São Paulo (Apejesp); e Federação dos Contabilistas do Estado de São Paulo (Fecontesp).

Toda essa representação institucional da Diretoria da 5ª Seção Regional em muito contribuiu para o fortalecimento do Instituto e da profissão, mantendo o Ibracon com uma imagem positiva e relevante no cenário brasileiro de contabilidade e auditoria independente.

## ■ Interação Técnica

A área técnica do Ibracon possui uma relevância significativa para seus associados, assim como para o mercado. Por meio da Diretoria Técnica, acompanha trabalhos desenvolvidos pela Comissão Nacional de Normas Técnicas (CNNT), colabora com o desenvolvimento de eventos de Educação Continuada e coordena as atividades técnicas das Câmaras. Para desenvolver essas ações, a 5ª Seção Regional buscou entender de forma minuciosa as necessidades e expectativas dos associados e do setor no decorrer de todo o ano de 2013.

### **Disseminação de conhecimento**

As principais atividades da área Técnica da 5ª Seção Regional se desenvolvem através das Câmaras de Auditores Independentes, de Contadores e de Governança Corporativa. A frequência nas reuniões das Câmaras, que lidam com a discussão e disseminação de conhecimento técnico, e o elevado número de associados que comparecem a esses fóruns fazem desses encontros um importante instrumento para aquisição de novas informações e conhecimentos.

Nas reuniões das Câmaras realizadas pela Regional, os associados tomam conhecimento sobre assuntos que estão sendo discutidos tecnicamente no mercado, e obtêm atualização das normas emitidas pelos órgãos reguladores como o Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), a Superintendência de Seguros Privados (Susep), e o Banco Central do Brasil (Bacen), entre outros. Entre os temas trazidos para as reuniões em 2013, estão: a emissão de relatórios financeiros; aspectos contábeis e de auditoria em entidades do terceiro setor; governança de Cloud Computing, Mobilidade e Redes Sociais, entre outros.

Também durante todo o ano, as Câmaras mantidas pela 5ª Seção Regional organizaram diversas palestras com caráter de discussão, ministradas por profissionais capacitados e que compartilharam com os associados suas experiências sobre o assunto abordado. Essas palestras foram transmitidas ao vivo via internet para os associados, que puderam interagir *online* e participar dos debates, trazer dúvidas, questionamentos e contribuições técnicas, buscando o aprimoramento técnico para o profissional de auditoria independente. A transmissão *online* possibilitou a participação de um número cada vez maior de pessoas nas palestras, inclusive de associados residentes em outros estados.

A preocupação em manter o associado sempre bem informado motivou as três Câmaras a realizar 13 palestras/reuniões em 2013, trazendo temas relevantes e de impacto ao desenvolvimento do trabalho de auditoria independente. Somados, esses encontros contaram com a presença de 328 participantes – uma média de 25 por reunião. Deste número, mais de 60 profissionais participaram *online*, ampliando as possibilidades de acesso ao conhecimento.

<b>Participantes das Câmaras em 2013</b>	
<b>Câmara</b>	<b>Participantes</b>
Governança Corporativa	31
Contadores	84
Auditores Independentes	213
<b>Total</b>	<b>328</b>

## **Consolidação da Convergência**

O ano de 2013 foi mais um ano importante para a consolidação da convergência das normas brasileiras de contabilidade e auditoria independente às normas internacionais – IFRS (Internacional Financial Reporting Standards) e ISAs (International Standards on Auditing), respectivamente.

No processo de conhecimento e disseminação das normas, a 5ª Seção Regional desempenhou papel significativo. Por meio de suas Câmaras, organizou diversas palestras com profissionais que pudessem esclarecer as dúvidas dos associados.

Ao longo do ano, novos pronunciamentos foram aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), sendo os de auditoria independente convergidos das normas internacionais encaminhados pelo Ibracon e os contábeis pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC). Os profissionais que compareceram à Regional puderam discutir e avaliar a aplicação de cada uma dessas normas, o que permitiu uma rica troca de experiências, além de garantir conhecimento a todos os participantes dos encontros.

## ■ Educação e Desenvolvimento Profissional

Por meio da Diretoria de Desenvolvimento Profissional, o Ibracon atua intensamente em Educação Continuada. Através dela, cuida do relacionamento com as entidades educacionais, do aprimoramento técnico e da atualização e capacitação profissional. Isso acontece com a realização e a coordenação de cursos, palestras, conferências e seminários, entre outras atividades, além de prestar importante apoio às atividades de outras entidades do setor, como o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRC-SP) e o Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Com o acompanhamento dessa diretoria, a 5ª Seção Regional realizou diversos treinamentos e atividades, compromissada em atender às necessidades de qualificação por parte do mercado e pelas exigências estipuladas pelos órgãos reguladores da profissão.

Nosso esforço foi no sentido de disponibilizar ao profissional uma grade de treinamentos que atendesse à demanda referente à consolidação da convergência das normas brasileiras de contabilidade e de auditoria independente às normas internacionais, bem como à Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº 1.377/11, que determina que todos os contadores inscritos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e os que compõem a equipe de auditoria cumpram 40 pontos (40 horas) por ano-calendário, e que pelo menos metade dessa pontuação venha com atividades que envolvam aquisição de conhecimentos. É necessário destacar que por ser a área de auditoria dinâmica e em constantes atualizações, o aprendizado contínuo é ferramenta essencial para quem deseja alcançar o sucesso na profissão.

## Treinamentos

Em 2013, a quantidade de horas de treinamento fornecidas se manteve alta. Foram mais de 400 horas de cursos, ministrados por instrutores pagos (que foram responsáveis por 164 horas da quantidade total) e por instrutores voluntários, disponibilizados pelas importantes firmas de auditoria associadas ao Ibracon (responsáveis pelas 244 horas restantes da quantidade total). O número mostra que a parceria existente entre a 5ª Seção Regional e as firmas de auditoria, que gentilmente cederam seus profissionais para compartilhar conhecimento, também segue fortemente, em sintonia com o crescimento do Instituto e com o avanço qualitativo da profissão.

No acumulado do ano, a 5ª Seção Regional ofereceu 59 cursos, entre opções 4, 8, 24 ou 40 horas de duração. Exatos 1.685 profissionais participaram desse rol de opções da Educação Continuada, número que reafirma a preocupação do instituto com o desenvolvimento e o aprimoramento profissionais.

<b>Educação Continuada</b>	
<b>Cursos realizados</b>	<b>Participantes</b>
59	1.685

## Temas

A Diretoria de Desenvolvimento Profissional da 5ª Seção Regional empenhou-se em trazer ao Ibracon cursos voltados tanto para contadores quanto para auditores. Em 2013, ofereceu cursos com abordagem a vários CPCs, entre eles o CPC 01 (Redução ao Valor Recuperável de Ativos), o CPC 17 (Contratos de Construção), o CPC 25 (Provisões,

passivos e ativos contingentes), o CPC 29 (Ativo Biológico e Produto Agrícola), o CPC 32 (Subvenções e Assistência Governamental), o CPC 33 (Benefícios a empregados) e o CPC 38 (Hedge Accounting). A Regional também realizou ao longo do ano os cursos de Auditoria Específica para Instituições do Setor Público; Elaboração de Notas Explicativas; Encerramento das Demonstrações Contábeis; Revisão Especial em Aquisições e Fusões; Auditoria em Entidades de Pequeno e Médio Portes; Auditoria Específica para Seguradoras e o curso de Controles Internos, Compliance e SOX entre outros que constaram na agenda da Educação Continuada e que contribuíram para a capacitação de contadores e auditores, bem como para o fortalecimento da profissão.

### **FAPMP, o grande público**

O principal público dos cursos do Ibracon foi formado por auditores e contadores das Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes (FAPMP). Para esses profissionais, as possibilidades na área de Educação Continuada fornecidas pela 5ª Seção Regional são de grande importância. Os cursos oferecidos durante todo o ano os capacitam e os atualizam para que tenham melhores condições de ampliar sua atuação no mercado. A prática da auditoria ainda é considerada muito baixa no Brasil se comparada a dos países desenvolvidos e não há dúvidas de que as FAPMP exercem papel fundamental para mudar favoravelmente esse cenário.

### **Novos associados**

O processo de admissão de novos associados também é responsabilidade da Diretoria de Desenvolvimento Profissional. A documentação é avaliada inicialmente pela Comissão de Admissão, composto por membros associados indicados pela Diretoria Regional. Este grupo analisa se os pré-requisitos para admissão na Câmara pretendida estão preenchidos e aprovam, ou não, a entrada de novos associados no âmbito da Comissão.

Ao serem aprovados, os processos são levados à Diretoria de Desenvolvimento Profissional da 5ª Seção Regional que, admitidos, são direcionados para a Diretoria de Desenvolvimento Profissional da Nacional. Na Diretoria Nacional, os pedidos obtêm a aprovação final de entrada como membros associados.

Em 2013, a 5ª Seção Regional deu boas vindas a 37 novos associados ao Instituto, sendo 31 para a Câmara de Auditores, 4 para a Câmara de Estudantes e 2 para a Câmara de Licenciados. Com a contabilização desses ingressos, o ano findou com um total de 754 associados à Regional, e que estão assim distribuídos:

<b>Número de Associados em 2013</b>	
<b>Câmara</b>	<b>Associados</b>
Auditores Independentes	495
Contadores	229
Governança Corporativa	4
Estudantes	9
Licenciados	17
<b>Total</b>	<b>754</b>

## ■ Administração e Finanças

A estrutura administrativa e financeira existente na 5ª Seção Regional é de fundamental importância para que o trabalho possa ser bem desenvolvido. Em 2013, não foi diferente.

Entre as principais evoluções realizadas no ano nessa área, tivemos a implantação de mais dois módulos do Sistema Enterprise Resource Planning (ERP), capaz de integrar os dados dos diversos departamentos existentes no Ibracon. A vantagem é permitir que as informações estejam em um sistema que facilite a busca por aqueles a quem possam interessar.

Foram implementados o Nucleus, sistema que organiza o fluxo de compras, estoque e de faturamento, e o Liber, sistema de gestão fiscal e escrituração, através do qual foi possível o envio do SPED Fiscal, arquivo que contempla informações de interesse dos fiscos das unidades federadas e da Secretaria da Receita Federal do Brasil.

### Avanços tecnológicos

O constante avanço tecnológico promovido pela 5ª Seção Regional, por meio da área de Tecnologia da Informação do Ibracon, contribuiu significativamente para a prestação de serviços mais ágeis e de alta qualidade a todos os que nos procuram.

Entre as ações de melhoria deste ano, destaca-se o desenvolvimento de sistemas de apoio às atividades de Educação Continuada. Ao longo do ano, dois sistemas foram implantados para contribuir com a divulgação de cursos. O primeiro deles permite o envio de mala direta por *e-mail* sobre a nossa programação e o segundo viabiliza a rápida

impressão de materiais de divulgação dessas atividades. Nos dois casos, a visibilidade das nossas ações educacionais é incrementada, de forma estruturada e padronizada.

A comunicação com nossos associados também foi foco de atenção da área de TI. Foi desenvolvido um sistema, totalmente integrado com o nosso sistema ERP, que possibilitou o envio de comunicados aos associados, *newsletter* exclusivas, de forma simples e rápida, permitindo que nossos associados estivessem por dentro dos assuntos de interesse da profissão.

Para atender às demandas levantadas pelas áreas, a área de TI também desenvolveu um sistema de gestão de *helpdesk* para a abertura de solicitações via sistema ou e-mail. Através dessa iniciativa é possível identificar as necessidades mais frequentes e propor, proativamente, soluções para correção, ou até mesmo, identificar no Banco de Conhecimentos, as soluções já propostas para situações similares.

Quando as áreas encontram o suporte interno adequado, é possível atender ao nosso mercado de forma mais estratégica e levar aos nossos associados as melhores soluções.

### **Secretaria: a porta de entrada do associado**

Em 2013, buscou-se fazer uma melhor sinergia das áreas do Instituto, como resultado, houve um aumento no número de associações e emissão da carteirinha do associado, fortalecendo a marca do Ibracon. Na busca do melhor resultado, tendo como foco os associados da 5ª Seção Regional, houve um trabalho de associação das pessoas físicas atreladas às empresas associadas ao Instituto, tendo como jurisdição a 5ª Seção Regional.

Para munir o associado e os profissionais da área com as mais relevantes informações, a Secretaria também está sempre preocupada em manter-se atualizada. Aprimoramento da gestão, implantação e atualização dos processos existentes na Regional, foram algumas medidas viabilizadas em 2013.

Tais ações adotadas no decorrer de todo o ano demonstram que a 5ª Seção Regional continua a seguir o caminho da evolução e assim permanecerá, com o objetivo maior de angariar mais associados ao Instituto e proporcionar a ele o atendimento mais qualificado e assertivo.

## ■ Atuação em outros Estados

Em 2013, o Ibracon manteve seu sólido relacionamento com entidades ligadas ao setor e com os Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs) do Paraná, do Mato Grosso e do Mato Grosso do Sul, Estados sob a jurisdição da 5ª Seção Regional, a fim de propiciar aos nossos associados desses Estados cada vez mais oportunidades de desenvolvimento profissional, atualização técnica e representatividade.

Este estreitamento permitiu o desenvolvimento de importantes ações conjuntas, a fim de consolidar a relação de parceria e fortalecer continuamente a profissão também nesses Estados. Um exemplo de ação em conjunto e que traz à tona a questão da valorização da profissão em âmbito nacional foi a Campanha “2013: Ano da Contabilidade”. Essa campanha, promovida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com o apoio de empresas ligadas à profissão e entidades, incluindo o Ibracon, divulgou o real papel do profissional e da profissão na sociedade e nas organizações públicas e privadas. Para isso, utilizou diversos meios de comunicação, como televisão, rádio, redes sociais e internet.

No Estado paulista, é importante ressaltar que a diretoria da Regional continuou a atuar não apenas na capital, como também no litoral e em cidades do interior, promovendo ações que de forma direta ou indireta fomentam o crescimento da profissão.